



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักบริหารกลาง โทร. 0 2628 5240 – 59 ต่อ 4208

ที่ กษ 0401 /ว 10๗๑

วันที่ ๗ กันยายน 255๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยศูนย์ประสานราชการไสยะอาด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยกรอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการสร้างราชการไสยะอาด เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีมาตรการในการดำเนินการที่จะลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและเป็นหน่วยงานราชการไสยะอาด ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยงานในสังกัดที่มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายอนันต์ กุสิทธิกุล)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไສະອາດ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

1. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการสร้างราชการไສະອາດ พร้อมจัดตั้งศูนย์ประสานราชการไສະອາດ และจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานไສະອາດ แล้วรายงานผลการดำเนินการเป็นรายปีนับแต่ปี 2544 เป็นต้นมา ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 เห็นชอบวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามวาระแห่งชาติดังกล่าว ดังหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 2 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550 ให้ศูนย์ประสานราชการไສະອາດของกระทรวง ทบวง กรม ทำหน้าที่รับผิดชอบกิจกรรมและโครงการตามวาระแห่งชาติในการส่งเสริมจิตสำนึกราชการไສະອາດ การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยไສະອາດ รวมทั้งรับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ประกอบกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดคณะทำงานประจำกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการไສະອາດและจริยธรรม ภายใต้ศูนย์ประสานราชการไສະອາດ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไສະອາດ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 โดยยังคงประเด็นหลักตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ร่วมสร้างราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไສະອາດต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีค่านิยมสร้างสรรค์ รักความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีความน่าเชื่อถือด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3. แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ใส่ส่ะอาด ประจำปีงบประมาณ 2552
(ตุลาคม 2551 – กันยายน 2552)

กลยุทธ์หลัก/มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>1. <u>การสร้างจิตสำนึกราชการใส่ส่ะอาด</u></p> <p>1.1 การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งข้าราชการไปอบรมเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก - จัดให้มีคู่มือรับฟังความคิดเห็นทุกหน่วยงานในสังกัด - จัดให้มีเว็บบอร์ด (คำถาม/ความเห็นประเด็นทั่วไป) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป - จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ Call Center - จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ศูนย์ประสานราชการใส่ส่ะอาดของกรมฯ <p>1.2 การเผยแพร่ รณรงค์ ฝึกอบรมเรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพสอบบัญชีและวัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการตามหลักการราชการใส่ส่ะอาดกำหนดไว้ในหลักสูตรการอบรมของกรมฯ - เผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติทางเว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ - ทุกหน่วยงานในสังกัด - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มประสานราชการ - ศูนย์ประสานราชการใส่ส่ะอาด - กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ - ศูนย์ประสานราชการใส่ส่ะอาด 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ซึ่งรับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ - จำนวนข้อร้องเรียน/การลงโทษเนื่องจากมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องตามมาตรฐานทางคุณธรรมฯ ของเจ้าหน้าที่ - “ - “ - “ - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความรู้เกี่ยวกับค่านิยมสร้างสรรค์ - “ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - เจ้าหน้าที่ของ กตส. ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมฯ - “ - “ - “ - เจ้าหน้าที่ของ กตส. เป็นผู้ที่อยู่ภายใต้ระบบราชการใส่ส่ะอาดปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกของผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม - เจ้าหน้าที่ของ กตส. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์หลัก/มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้ข้าราชการเข้าปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น - จัดทำเว็บเพจศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ (ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548) 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ - ศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าร่วมการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ - จำนวนหน่วยงาน กตส. มีเว็บไซต์เชื่อมต่อเว็บเพจศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้าราชการ กตส. เข้าร่วมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - ทุกหน่วยงานในสังกัด กตส. มีเว็บไซต์ที่เชื่อมต่อเว็บเพจศูนย์ประสานราชการใต้อาเภอ
<p>1.3 ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ เช่น กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
<p>1.4 ส่งเสริมการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์หน่วยงานใต้อาเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศและเผยแพร่แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ใต้อาเภอประจำปีแก่ข้าราชการในหน่วยงานและต่อสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานในสังกัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ใต้อาเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานในสังกัด กตส. มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้
<p>2. การป้องกันเหตุการณ์พหุติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อประเทศไทยใต้อาเภอ</p>			
<p>2.1 การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล</p>			
<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับงานด้านการบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานบุคคลของ กตส. มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมฯ มีจิตสำนึกพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงาน
<p>2.2 การให้ความร่วมมือกับศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติในการสอดส่องดูแล และรายงานผล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีเจ้าหน้าที่ของ กตส. เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล

กลยุทธ์หลัก/มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>2.3 ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกสาร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และ ทศพิธราชธรรม ตลอดจนความ ซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูรู้คุณ และความสมานฉันท์ในรูปแบบ ต่าง ๆ ของ กตส. - เผยแพร่เอกสารเรื่อง“ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กตส. - มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับหน่วยงานภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด - กลุ่มพัฒนาระบบ การเรียนรู้ - กลุ่มระบบ เครือข่าย คอมพิวเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนช่องทางที่มีการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และ ทศพิธราชธรรม ตลอดจน ความซื่อสัตย์สุจริต ความ กตัญญูรู้คุณ และความ สมานฉันท์ - จำนวนหลักสูตรที่มีการ เผยแพร่เอกสารเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับเอกสาร ประกอบการอบรมใน หลักสูตรของการฝึกอบรม - มีช่องทางในการเชื่อมโยง องค์ความรู้กับหน่วยงาน ภายนอกอย่างน้อย 1 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ของ กตส. มีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรง ชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท และสามารถน้อมนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีพ - เจ้าหน้าที่ของ กตส. และผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้รับความรู้และ สามารถน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ใน การปฏิบัติงานและการดำรงชีพ - เจ้าหน้าที่ของ กตส. มีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรง ชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท และสามารถน้อมนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีพ
<p>2.4 จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องส่งเสริมคนดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มพัฒนาระบบ การเรียนรู้ - กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้ที่ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณมี ขวัญกำลังใจและมุ่งมั่นประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชี สหกรณ์

กลยุทธ์หลัก/มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>2.5 การส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชาให้เป็นตัวอย่างที่ดี สอดส่องพฤติกรรมและการดำเนินชีวิตของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตุ้นเตือนบทบาทการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานในสังกัด 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของผู้บังคับบัญชา 	<ul style="list-style-type: none"> - เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของผู้บังคับบัญชา มีจำนวนลดลงผู้ได้บังคับบัญชา มีความเชื่อถือและยกย่องผู้บังคับบัญชา
<p>2.6 การลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้วิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธี E-Auction (ระบบอิเล็กทรอนิกส์) 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานคลัง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจสอบประวัติของเอกชนใด ๆ กับกรมบัญชีกลางก่อนการว่าจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดจ้างของ กตส. มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
<p>3. การจัดการกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น</p> <p>3.1 การไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือแก่เอกชนที่ทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนรายชื่อผู้ทำงานตามหนังสือเวียนของกรมบัญชีกลางให้หน่วยงานในสังกัดทราบ - ตรวจสอบรายชื่อผู้ทำงานตามหนังสือแจ้งเวียนของกรมบัญชีกลางก่อนการว่าจ้าง - แจ้งเวียนเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานคลัง - กลุ่มบริหารงานคลัง - สตท. - สตส. - สำนักงานเลขานุการกรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจสอบประวัติของเอกชนใด ๆ กับกรมบัญชีกลางก่อนการว่าจ้าง “ “ “ 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดจ้างของ กตส. มีความโปร่งใสและเป็นธรรม “ “ “

กลยุทธ์หลัก/มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์
3.2 การจัดหน่วยรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์			
- จัดให้มีช่องทางรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ทางเว็บไซต์, โทรศัพท์, โทรสาร และทาง ไปรษณีย์	- ทุกหน่วยงานใน สังกัด	- มีช่องทางให้ผู้ติดต่อ/ ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- กรมฯ มีช่องทางรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	- สำนักส่งเสริม พัฒนาการบัญชี และถ่ายทอด เทคโนโลยี	- จัดให้ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ได้รับการฝึกอบรมด้าน การส่งเสริมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตได้รับ การศึกษาอบรมอย่างต่อเนื่อง

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

5. ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

คณะทำงานประจำกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
และจริยธรรม ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์